

BÁO CÁO

Phục vụ giám sát công tác tuyển sinh đầu cấp năm học 2025 - 2026

Thực hiện Kế hoạch số 60/KH-HĐND ngày 04 tháng 9 năm 2025 của Thường trực Hội đồng nhân dân phường Mường Thanh, trường Tiểu học số 2 Thanh Xương báo cáo công tác tuyển sinh lớp 1 cụ thể như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

1. Tình hình chung

- Từ ngày 01/7/2025, thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính theo tổ chức chính quyền hai cấp, các phường Noong Bua, Nam Thanh và xã Thanh Xương được sáp nhập thành một đơn vị hành chính mới mang tên phường Mường Thanh.

- Trường Tiểu học số 2 Thanh Xương được sáp nhập với trường THCS Thanh Xương đổi tên thành Trường TH&THCS Thanh Xương (QĐ số 107/QĐ-UBND ngày 01/9/2025 của UBND phường Mường Thanh).

- Phường Mường Thanh là một trong những phường trung tâm của tỉnh Điện Biên. Địa bàn phường nằm ở khu vực có vị trí giao thông thuận lợi, là nơi tập trung nhiều cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp, các hoạt động kinh tế - văn hóa - xã hội. Dân cư phân bố tương đối đông đúc, trình độ dân trí cao. Kinh tế phát triển đa dạng, chủ yếu dựa vào thương mại, dịch vụ và tiểu thủ công nghiệp. Đời sống nhân dân ngày càng được nâng cao, tỷ lệ hộ nghèo giảm rõ rệt qua từng năm.

2. Thuận lợi

- Tập thể nhà trường luôn nhận được sự quan tâm của các cấp, các ngành. Sự động viên kịp thời của các cấp ủy Đảng, của UBND, HĐND phường Mường Thanh.

- Những năm học trước nhà trường đạt trường chuẩn Quốc gia mức độ 1, PCGDTH mức độ 3 và kiểm định chất lượng giáo dục cấp độ 2.

- 14/14 lớp đều được học tại các lớp học xây kiên cố, khang trang, sạch đẹp, hiện đại. Giáo viên được trang bị đầy đủ đồ dùng dạy học. Học sinh có đủ đồ dùng học tập

- 100% CBGV có trình độ chuẩn. Trong đó có 4 đồng chí là giáo viên giỏi cấp tỉnh, 5 đồng chí là giáo viên giỏi cấp huyện, 12 đồng chí là giáo viên giỏi cấp trường. Các đồng chí đều có khả năng vận dụng công nghệ thông tin vào giảng dạy.

- 23/24 CB-GV đều sử dụng thành thạo máy tính, máy chiếu, ti vi thông minh để áp dụng vào giảng dạy. Trong đó có 14 đồng chí giáo viên chủ nhiệm, 7 đồng chí giáo viên dạy chuyên.

- Học sinh ra lớp đạt 100% và đúng độ tuổi, không có học sinh bỏ học, tỷ lệ học sinh hoàn thành chương trình tiểu học đúng độ tuổi đạt trên 99%.

- 100% các lớp học 2 buổi/ ngày và tổ chức bán trú cho học sinh có nhu cầu nghỉ trưa tại trường.

3. Khó khăn

- Biên chế giáo viên tiểu học hiện có của nhà trường có 16 giáo viên tiểu học. Theo Thông tư 05/TT-BGDĐT ngày 07/03/2025 quy định chế độ làm việc đối với giáo viên giảng dạy tại cơ sở giáo dục phổ thông thì hiện nay giáo viên chủ nhiệm đang tăng số tiết so với quy định, không có giáo viên dôi dư, cũng không còn giáo viên để chia tách thêm lớp.

- Năm học 2024-2025 đã xin thêm biên chế giáo viên chuyên ngành giáo dục tiểu học nhưng chưa được bổ sung biên chế.

- Theo thông tư số 28/2020/TT-BGDĐT ngày 04 tháng 9 năm 2020 ban hành Điều lệ trường Tiểu học, tại Điều 16 quy định: Mỗi lớp học có không quá 35 học sinh do một giáo viên chủ nhiệm phụ trách nhưng hiện tại nhà trường có 11/14 lớp có sĩ số học sinh cao hơn định mức quy định, gây khó khăn cho giáo viên trong việc quản lý, tổ chức dạy học, đặc biệt là với những học sinh còn hạn chế về năng lực, cần quan tâm hỗ trợ nhiều hơn.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ TRONG CÔNG TÁC TUYỂN SINH ĐẦU CẤP

1. Công tác chỉ đạo, điều hành tổ chức thực hiện các quy định của pháp luật về công tác tuyển sinh đầu cấp

- Các văn bản chỉ đạo, điều hành, triển khai thực hiện các quy định về công tác tuyển sinh đầu cấp (Tổng kê các văn bản chỉ đạo của cấp trên; các văn bản cấp mình đã ban hành, số, ngày, năm ban hành văn bản).

Thông tư số 28/2020/TT-BGDĐT ngày 04/9/2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc ban hành Điều lệ trường Tiểu học;

Thông tư số 09/2024/TT-BGDĐT, ban hành ngày 03/06/2024, về quy định công khai trong hoạt động của các cơ sở giáo dục thuộc hệ thống giáo dục quốc dân;

Quyết định số 527/QĐ-UBND ngày 28/3/2025 của UBND huyện Điện Biên về việc giao chỉ tiêu Kế hoạch phát triển lĩnh vực Giáo dục và Đào tạo các xã thuộc huyện năm 2025 (năm học 2025-2026);

Kế hoạch số 105/KH-UBND ngày 17/4/2025 của UBND huyện Điện Biên về việc tuyển sinh năm học 2025-2026;

Văn bản số 437/PGDĐT-CM ngày 25/4/2025 của phòng GD&ĐT huyện Điện Biên về việc triển khai Kế hoạch tuyển sinh năm học 2025-2026;

Quyết định số 147/QĐ-PGDĐT ngày 5/5/2025 của Phòng GD&ĐT huyện Điện Biên về việc Thành lập các Hội đồng tuyển sinh năm học 2025-2026;

Kế hoạch số 30/KH-TrTH ngày 6/5/2025 của Trường Tiểu học số 2 xã Thanh Xương kế hoạch tuyển sinh năm học 2025 – 2026;

- Công tác kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện công tác tuyển sinh đầu cấp theo quy định.

Nhà trường đã phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên.

Công khai kế hoạch tuyển sinh tại bảng tin nhà trường, phối hợp với chính quyền địa phương, các đoàn thể và giáo viên phụ trách bản để tuyên truyền sâu rộng đến phụ huynh.

Chuẩn bị cơ sở vật chất cho công tác tuyển sinh: bố trí khu vực tiếp nhận hồ sơ thoáng mát, đầy đủ bàn ghế, bút viết, tạo điều kiện thuận lợi nhất cho phụ huynh.

2. Kết quả thực hiện công tác tuyển sinh đầu cấp

2.1. Công tác điều tra, lập danh sách và đưa thông tin học sinh lên trên dữ liệu hệ thống tuyển sinh của trường.

Tổ chức rà soát số trẻ sinh năm 2019 trên địa bàn, lập danh sách, phân loại theo từng thôn, đội, bản.

2.2. Việc thành lập Ban chỉ đạo Tuyển sinh đầu cấp và chỉ đạo thành lập Hội đồng tuyển sinh của các trường để thực hiện công tác tuyển sinh theo kế hoạch.

Phòng GD&ĐT huyện Điện Biên ra quyết định thành lập các Hội đồng tuyển sinh năm học 2025-2026. Hội đồng tuyển sinh căn cứ Kế hoạch số 105/KH-UBND ngày 17/4/2025 của UBND huyện Điện Biên về việc tuyển sinh năm học 2025-2026 để tuyển sinh người học đúng quy định. Thời gian làm việc: Đợt 1 hoàn thành trước ngày 31/5/2025; đợt 1 hoàn thành 25/8/2025 và tự giải thể sau khi hoàn thành nhiệm vụ.

Phân công cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên thường trực để hướng dẫn, giải quyết kịp thời các khó khăn vướng mắc, tạo thuận lợi cho học sinh và cha mẹ học sinh.

Tổ chức tiếp nhận hồ sơ, kiểm tra điều kiện tuyển sinh theo quy định.

Xét duyệt và lập danh sách học sinh trúng tuyển, báo cáo Ban chỉ đạo và Phòng GD&ĐT.

Niêm yết công khai kế hoạch tuyển sinh, chỉ tiêu, danh sách học sinh.

Giải quyết khiếu nại, thắc mắc của phụ huynh theo thẩm quyền; trường hợp vượt thẩm quyền thì báo cáo Ban chỉ đạo và Phòng GD&ĐT.

Lập hồ sơ tuyển sinh, lưu trữ theo quy định.

2.3. Công tác tuyên truyền, hướng dẫn cha mẹ học sinh thực hiện công tác đăng ký và nộp hồ sơ, hướng dẫn tìm hiểu thông tin các trường.

- Thời gian tuyển sinh: từ ngày 22/5 đến hết ngày 30/5/2025.
- Phương thức: trực tiếp tại bộ phận tuyển sinh của nhà trường.
- Thành phần tiếp nhận hồ sơ: Ban giám hiệu và giáo viên được phân công trực tiếp phụ trách.

2.4. Việc thực hiện quy chế, phân tuyến tuyển sinh trên địa bàn.

- Điều tra chính xác số trẻ trên địa bàn xã Thanh Xương (Các thôn bản

phụ trách công tác phổ cập) chuẩn bị vào lớp 1 năm học 2025 - 2026.

+ Tuyển sinh lớp 1 diện trong tuyến: Trẻ sinh năm 2019, có hộ khẩu thường trú tại các đội bản sau sau: Đội 3, Đội 4A, Đội 4B, Đội 5, Đội 6, C9A, C9B, C9C, C17A, C17B, C17C, Trại 2, Đội 18.

+ Tuyển sinh lớp 1 diện ngoài tuyến: Nhà trường sẽ xét tuyển thêm một số học sinh tạm trú trên địa bàn hoặc ngoài địa bàn xã Thanh Xương sinh năm 2019 (6 tuổi) có nhu cầu vào học lớp 1 tại Trường Tiểu học số 2 Thanh Xương; trẻ em ở những vùng có điều kiện kinh tế - xã hội khó khăn, trẻ em là người dân tộc thiểu số, trẻ em mồ côi không nơi nương tựa; trẻ em trong diện hộ nghèo theo quy định của Nhà nước, trẻ em ở nước ngoài về có thể vào học lớp 1 ở độ tuổi từ 7 đến 10 tuổi; trẻ em khuyết tật có thể vào học lớp 1 ở độ tuổi từ 7 đến 14 tuổi.

2.5. Việc tiếp nhận, xét tuyển và công khai kết quả công tác tuyển sinh.

Thông báo công khai kế hoạch tuyển sinh, thời gian tuyển sinh, tuyên truyền sâu rộng trong nhân dân, các bậc phụ huynh đưa trẻ đến trường nhập học theo đúng độ tuổi, tuyển tuyển sinh quy trên bảng tin, trang thông tin điện tử; phối hợp với các ban, ngành, đoàn thể xã, trưởng các thôn, đội, bản phổ biến kế hoạch tuyển sinh đến nhân dân được biết.

Hội đồng tuyển sinh căn cứ danh sách trẻ hoàn thành chương trình mầm non 5 tuổi, cử thành viên trong Hội đồng xuống phối hợp với các trường mầm non nhận học sinh thực tế tại trường mầm non làm công tác tuyển sinh.

Giáo viên phụ trách các đội bản có nhiệm vụ thông báo kế hoạch tuyển sinh của nhà trường đến đội mình phụ trách.

2.6. Tình hình cơ sở vật chất, đội ngũ giáo viên đáp ứng số lượng học sinh.

- Về cơ sở vật chất phục vụ cho công tác dạy và học.

- 18 phòng học; 04 phòng bộ môn; 01 phòng thư viện; 01 phòng thiết bị, 01 phòng HD Đội, 01 sân chơi, 01 nhà đa năng.

Đảm bảo đủ phòng học cho học sinh học 02 buổi/ngày

- Về đội ngũ giáo viên của trường nói chung và giáo viên của các lớp đầu cấp nói riêng.

- Biên chế hiện có gồm: 02 quản lý, giáo viên tiểu học: 16 giáo viên, GV

chuyên ngành 06 giáo viên (01 GV Tin học, 01 Gv Mĩ thuật, 01 GV âm nhạc, 01 GV GDTC, 02 GV tiếng Anh). Theo Thông tư 05/TT-BGDĐT ngày 07/03/2025 quy định chế độ làm việc đối với giáo viên giảng dạy tại cơ sở giáo dục phổ thông thì hiện nay giáo viên chủ nhiệm đang tăng số tiết so với quy định, không có giáo viên dôi dư, cũng không còn giáo viên để chia tách thêm lớp.

- Năm học 2024-2025 đã xin thêm biên chế giáo viên chuyên ngành giáo dục tiểu học nhưng chưa được bổ sung biên chế.

2.7. Kết quả tuyển sinh đầu cấp của các trường

Tổng số trẻ trong độ tuổi (2019 diện phải PC): 78 em (trong đó có 67 em học tại chỗ, 11 em học nơi khác).

- Số lớp 1: 03 lớp

- Số học sinh lớp 1 đã tuyển sinh: 121 em, trong đó:

+ Số học sinh 6 tuổi trên địa bàn (thuộc tuyển điều tra phổ cập là 67 em đạt 100%; 12 em trong diện điều tra của trường Tiểu học số 1 Thanh Xương)

+ Tuyển sinh trái tuyển tại các xã, phường khác: 42 em (Him Lam: 01; Hua Thanh 01; Mường Thanh 02; Nam Thanh 09; Noong Luống 01; Sam Mứn 01; Tân Thanh 01; Thanh An 03; Thanh Chấn 06; Thanh Hưng 03; Thanh Nưa 01; Thanh Yên 06; Thị trấn Điện Biên Đông 01; tỉnh khác 06).

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Những kết quả đạt được trong công tác tuyển sinh đầu cấp

Công tác tuyển sinh đã hoàn thành vượt chỉ tiêu kế hoạch (kế hoạch 110 học sinh, thực tế 121 học sinh, đạt 110%).

Không xảy ra khiếu nại, thắc mắc; phụ huynh phấn khởi, đồng thuận.

2. Tồn tại, hạn chế và nguyên nhân

Tuy nhiên, sĩ số học sinh bình quân/lớp cao, gây khó khăn cho việc phân công giáo viên và tổ chức dạy học 2 buổi/ngày.

Nguyên nhân khách quan: Do chất lượng giáo dục của trường được nhân dân tin tưởng nên có nhiều phụ huynh ngoài tuyển xin học, vượt so với chỉ tiêu được giao.

Nguyên nhân chủ quan: Nhà trường chưa có đủ biên chế giáo viên theo sự

gia tăng sĩ số, nên khó khăn trong bố trí lớp học và phân công giảng dạy.

IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

Phối hợp chặt chẽ với chính quyền địa phương, trường thôn, bản và các trường mầm non trên địa bàn để rà soát chính xác 100% trẻ sinh năm 2019.

Chủ động tham mưu UBND phường bổ sung biên chế giáo viên, đáp ứng yêu cầu dạy học 2 buổi/ngày và giảm khó khăn cho giáo viên đứng lớp.

Phân chia sĩ số lớp cân đối, chú trọng đến việc xếp học sinh đúng tuyến, trái tuyến và học sinh thuộc diện ưu tiên để tạo sự công bằng.

V. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

Đề nghị UBND phường Mường Thanh xem xét, bổ sung ít nhất 01 biên chế giáo viên tiểu học cho nhà trường, đáp ứng yêu cầu giảng dạy 2 buổi/ngày.

Nơi nhận:

- HĐND phường;
- UBND phường (b/c);
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG



Đỗ Thị Thọ